

EUROTECH S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO IN MERITO AL PIANO DI COMPENSI IN STRUMENTI FINANZIARI APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DI EUROTECH S.P.A., REDATTO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO N. 11971 APPROVATO DALLA CONSOB CON DELIBERA DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Aggiornamento aprile 2017

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

Assemblea Ordinaria	l'assemblea ordinaria della Società tenutasi in data 22 aprile 2016, la quale ha deliberato, tra l'altro (i) l'adozione del Piano (quale 2 punto all'ordine del giorno della stessa assemblea); e (ii) l'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni ordinarie EUROTECH (quale 5 punto all'ordine del giorno);
Azioni	le azioni ordinarie EUROTECH, senza valore nominale, oggetto del Piano e quindi riservate ai Beneficiari alle condizioni e ai termini di cui al Piano;
Beneficiario	il Destinatario cui siano state attribuite le Unit;
Comitato per la Remunerazione	il Comitato per la Remunerazione della Società che svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A. e della "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione redatta <i>ex art. 123-ter</i> del TUF, disponibile sul sito <i>internet</i> di Eurotech www.eurotech.com (Sezione Investitori/Informazioni azionisti);
Consiglio o Consiglio di Amministrazione	il Consiglio di Amministrazione <i>pro tempore</i> in carica della Società ovvero i suoi delegati;
Controllata	ciascuna delle società (italiane ed estere) controllate direttamente o indirettamente dalla Società ai sensi dell'art. 93 del TUF (ovvero che sono qualificabili come società controllate in ossequio ai principi contabili applicabili tempo per tempo, ovvero incluse nel perimetro di consolidamento);
Data di Assegnazione	la data in cui viene deliberata dal Consiglio l'assegnazione delle Unit al Beneficiario;
Destinatario	i soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto (i) di amministrazione e/o (ii) di lavoro subordinato a tempo indeterminato (o comunque un rapporto equiparabile ai sensi della normativa di volta in volta applicabile alla Società o alle Controllate) e/o (iii) di lavoro autonomo di collaborazione inclusivo dei rapporti di consulenza;

Documento Informativo	il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti;
EUROTECH o Società	EUROTECH S.p.A. con sede legale in Amaro (UD), Via Fratelli Solari 3/a;
Gruppo	EUROTECH unitamente alle Controllate;
MTA	il Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.;
Piano	il “Piano di <i>Performance Share 2016</i> EUROTECH S.p.A.” approvato dall'Assemblea Ordinaria ai sensi dell'art. 114- <i>bis</i> del TUF;
Rapporto	il rapporto di amministrazione e/o il rapporto di lavoro subordinato (o comunque un rapporto equiparabile ai sensi della normativa di volta in volta applicabile alla Società o alle Controllate) e/o il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione, inclusivo dei rapporti di consulenza, fra il Destinatario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata;
Regolamento	il regolamento avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano approvato dal Consiglio della Società in data 16 settembre 2016.
Regolamento Emittenti	il regolamento Consob 11971/1999 come successivamente modificato;
TUF	il D.Lgs. 58/1998 come successivamente modificato;
Unit	il diritto, attribuito gratuitamente, al Beneficiario di ricevere, sempre a titolo gratuito, le Azioni nel rapporto di n. 1 (una) Azione ogni n. 1 (una) Unit maturata nei termini e con le modalità di cui al Regolamento.

PREMESSA

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti, ha ad oggetto il "Piano di *Performance Share 2016* EUROTTECH S.p.A." approvato dall'Assemblea Ordinaria del 22 aprile 2016 ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto ad alcuni Destinatari che ricoprono ruoli di vertice in EUROTTECH.

1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO

Il Piano è destinato ai soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o con una Controllata un Rapporto, con tale intendendosi (i) un rapporto di amministrazione; e/o (ii) un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (o comunque un rapporto equiparabile ai sensi della normativa di volta in volta applicabile alla Società o alle Controllate) e/o (iii) rapporto di lavoro autonomo di collaborazione, inclusivo dei rapporti di consulenza.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Di seguito sono indicati nominativamente i Beneficiari ai quali, alla data di aggiornamento presente Documento Informativo, sono state assegnate Unit in quanto componenti del Consiglio di Amministrazione della Società o delle sue Controllate:

- il Presidente e Amministratore Delegato della Società, Signor Roberto Siagri, Beneficiario del Piano in qualità di Amministratore Delegato della Società, al quale, in data 16 settembre 2016, sono state assegnate n. 56.000 Unit;
- il Consigliere Sandro Barazza, Beneficiario del Piano in qualità di *Chief Financial Officer* della Società, al quale, in data 16 settembre 2016, sono state assegnate n. 38.000 Unit;
- Ludovico Ciferri, Beneficiario del Piano in qualità di Amministratore della Controllata Advanet, al quale, in data 1° dicembre 2016, sono state assegnate n. 30.000 Unit.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Alla data di aggiornamento del presente Documento Informativo, sono Beneficiari del Piano: (i) n. 19 soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (o comunque un rapporto equiparabile ai sensi della normativa di volta in volta applicabile alla Società o alle Controllate), ivi incluso il Signor Sandro Barazza, *Chief Financial Officer* e Consigliere della Società, come indicato al precedente Paragrafo 1.1.; (ii) n. 3 soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o le sue Controllate rapporto di lavoro autonomo di collaborazione.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non applicabile, in quanto, alla data di aggiornamento del presente Documento Informativo, la Società non ha nominato direttori generali.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile in quanto la Società risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile in quanto non vi sono persone fisiche controllanti EUROTECH.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

Non applicabile in quanto la Società risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile, in quanto alla data di aggiornamento del presente Documento Informativo la Società non ha individuato dirigenti con responsabilità strategiche.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Non applicabile, in quanto non sono previste caratteristiche differenziate del Piano con riferimento a particolari categorie di Destinatari.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Le ragioni e gli obiettivi del Piano sono la creazione di valore per gli azionisti e *retention* di amministratori, alti dirigenti, dipendenti chiave, nonché collaboratori con funzioni chiave all'interno dell'organigramma del Gruppo, ivi inclusi i consulenti, della Società e delle sue Controllate. Scopo del Piano è quello di dare esecuzione alla politica di fidelizzazione ed incentivazione del personale chiave del Gruppo, attraverso il coinvolgimento dei medesimi nella compagine sociale, e quindi di contribuire al mantenimento nella Società e nel Gruppo delle loro specifiche competenze attraverso la compartecipazione ai risultati economici e allo sviluppo futuro della Società e del Gruppo. Beneficiari del Piano sono amministratori, alti dirigenti, dipendenti chiave e collaboratori con funzioni chiave all'interno

dell'organigramma del Gruppo, ivi inclusi i consulenti, di EUROTECH e delle Controllate, individuati di volta in volta dal Consiglio.

Con riguardo alla remunerazione incentivante basata su azioni, si segnala, tra l'altro, che l'adozione del Piano è in linea con quanto raccomandato dall'art. 6 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A., dall'art. 2.2.3 del Regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. e dalle relative Istruzioni per gli emittenti aventi qualifica STAR e con i principi contenuti nella "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione redatta *ex art.* 123-ter del TUF, disponibile sul sito *internet* di Eurotech www.eurotech.com (Sezione Investitori/Informazioni azionisti).

2.1.1 Informazioni aggiuntive

Il Piano prevede che:

- (i) le Unit possano essere assegnate ai Beneficiari, in una o più *tranche*, individuati dal Consiglio di Amministrazione, entro un arco temporale di 3 (tre) anni dalla data di approvazione del Regolamento;
- (ii) le Unit assegnate siano sottoposte un periodo c.d. di *retention* della durata di 2 (due) anni durante il quale le Unit non possono maturare (di seguito il "**Periodo di Retention**"), fatto salvo quanto previsto (e disciplinato nel Regolamento) in caso di cessazione del Rapporto in ipotesi di *good leaver*;
- (iii) decorso il Periodo di *Retention*, le Unit maturate (di seguito le "**Unit Maturate**") siano convertite in Azioni subordinatamente al mantenimento dalla Data di Assegnazione fino alla data di conversione in Azioni delle Unit Maturate (il c.d. *vesting period*) del Rapporto intercorrente tra il Beneficiario e la Società o una Controllata (si seguito la "**Condizione di Vesting**").

Il Periodo di *Retention* è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano persegue.

Il Piano non prevede un rapporto prestabilito fra il numero di Unit assegnate al singolo Beneficiario e la retribuzione complessiva da questi percepita.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

L'attribuzione delle Unit ai Beneficiari è gratuita e la conversione delle Unit in Azioni non è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*.

2.2.1 Informazioni aggiuntive

Non applicabile. Si veda il precedente Paragrafo 2.2.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il quantitativo di Unit da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito di volta in volta dal Consiglio tenuto conto eventualmente, per quanto rilevante, del numero, della categoria, del livello organizzativo, delle responsabilità e delle competenze professionali dei Beneficiari.

2.3.1 Informazioni aggiuntive

Il quantitativo di Unit da assegnare a ciascun Beneficiario sarà stabilito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede.

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti

finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano si basa sull'assegnazione di Unit che attribuiscono al Beneficiario il diritto a ricevere Azioni.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 18 marzo 2016, il Consiglio, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria l'approvazione del Piano per l'attribuzione ai Beneficiari di complessive massime n. 1.600.000 (unmilionesecentomila) Unit ai Beneficiari dello stesso, che conferiscono ai Beneficiari, ai termini e alle condizioni del Piano, il diritto a ricevere complessive massime n. 1.600.000 (unmilionesecentomila) Azioni.

In data 22 aprile 2016, l'Assemblea Ordinaria della Società ha deliberato in senso favorevole all'adozione del Piano, conferendo altresì al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario od opportuno per dare esecuzione al Piano e in particolare, ogni potere per individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo delle Unit da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo, ivi incluso il Regolamento, con facoltà di delegare uno o più dei suddetti poteri, come meglio precisato al successivo Paragrafo 3.2.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano spetta al Consiglio, il quale è stato incaricato dall'Assemblea Ordinaria della gestione ed attuazione del Piano.

Il Piano prevede che il Consiglio possa delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano al Presidente del Consiglio, al Vice Presidente e/o all'Amministratore Delegato, anche disgiuntamente tra loro. In questo caso, ogni riferimento contenuto nel Piano al Consiglio, dovrà essere inteso come un riferimento al Presidente, al Vice Presidente o all'Amministratore Delegato fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione delle Unit al Beneficiario che sia anche Presidente e/o Vice Presidente e/o Amministratore Delegato di EUROTCH (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio.

In attuazione dei poteri conferiti dall'Assemblea Ordinaria, in data 16 settembre 2016 il Consiglio ha approvato il Regolamento e, con l'astensione dei consiglieri interessati, ha assegnato le Unit ai Beneficiari Roberto Siagri e Sandro Barazza. In pari data, il Consiglio ha delegato il potere di provvedere all'assegnazione delle Unit agli altri beneficiari all'Amministratore Delegato, fornendo altresì allo stesso le linee guida per l'individuazione dei Beneficiari.

Il Comitato per la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A. e della "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio ha la facoltà di apportare al Regolamento, con le modalità più opportune, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano stesso, avendo riguardo degli interessi dei Beneficiari e della Società.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari di Unit che conferiscono ai Beneficiari, ai termini e alle condizioni previste dal Piano medesimo e dal Regolamento, a ricevere Azioni in portafoglio della Società, nel rapporto di n. 1 (una) Azione ogni n. 1 (una) Unit maturata (il "**Rapporto di Conversione**"). Il numero complessivo massimo di Unit da assegnare ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano è n. 1.600.000 (unmilionesecentomila); pertanto il numero complessivo massimo di Azioni per l'esecuzione del Piano è pari a n. 1.600.000 (unmilionesecentomila) Azioni.

A tal fine, l'Assemblea Ordinaria del 22 aprile 2016 ha deliberato l'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni ordinarie EUROTECH, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, nonché dell'art. 132 TUF e relative disposizioni di attuazione. L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie è finalizzata, tra l'altro, a consentire al Consiglio di disporre di azioni proprie da destinare al servizio del Piano.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario tutte le Azioni al medesimo spettanti non appena possibile, compatibilmente con i relativi adempimenti amministrativi, nei termini e con le modalità stabilite nel Regolamento.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano approvato dall'Assemblea Ordinaria del 22 aprile 2016 ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio, su proposta del Comitato per la Remunerazione, riunitosi in data 18 marzo 2016.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 29 agosto 2016, ha provveduto a fornire le linee guida per l'individuazione dei Beneficiari e ad assegnare le Unit ai Beneficiari Roberto Siagri e Sandro Barazza con delibera del 16 settembre 2016, in occasione della quale il Presidente e Amministratore Delegato Roberto Siagri e l'Amministratore Sandro Barazza si sono astenuti.

L'Amministratore Delegato, in forza dei poteri delegati dal Consiglio e sulla base delle linee guida dallo stesso predisposte, ha provveduto: (i) in data 1° ottobre 2016, all'assegnazione di

233.000 Unit a n. 12 Beneficiari; (ii) in data 1° dicembre 2016 all'assegnazione di 30.000 Unit all'Amministratore della Controllata Advanet Ludovico Ciferri e all'assegnazione di 75.000 Unit a n. 6 Beneficiari; (iii) in data 30 marzo 2017 all'assegnazione di 29.000 Unit a n. 3 Beneficiari.

Si segnala altresì che il Piano è in linea con la "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio ha approvato la proposta di adozione del Piano in data 18 marzo 2016, su proposta del Comitato per la Remunerazione.

Il Piano è stato approvato dall'Assemblea Ordinaria della Società in data 22 aprile 2016.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Al riguardo si rinvia a quanto indicato al precedente Paragrafo 3.5 del Documento Informativo.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo ufficiale di chiusura delle azioni EUROTOECH a ciascuna delle Date di Assegnazione era il seguente:

- 16 settembre 2016: Euro 1,386;
- 1 ottobre 2016: Euro 1,18;
- 1 dicembre 2016: Euro 1,302;
- 1 aprile 2017: Euro 1,523.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Il Piano prevede che l'assegnazione delle Unit ai Beneficiari avvenga a titolo gratuito; le Unit, una volta maturate ai termini e alle condizioni stabilite nel Piano e nel Regolamento, danno diritto alla conversione, sempre a titolo gratuito, delle stesse in Azioni.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario tutte le Azioni al medesimo spettanti non appena possibile, compatibilmente con i relativi adempimenti amministrativi, nei termini e con le modalità stabilite nel Regolamento.

Per informazioni in merito ai tempi e ai criteri di determinazione del numero massimo di Unit attribuibile a ciascun Destinatario del Piano, si rinvia ai precedenti Paragrafi 2.1.1 e 2.3.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari, a titolo gratuito, di Unit che consentono, alle condizioni stabilite nel piano medesimo e nel Regolamento, la successiva conversione delle stesse in Azioni.

In particolare, le Unit, assegnate e maturate ai sensi di quanto indicato al precedente Paragrafo 2.1.1, danno diritto a ricevere, sempre a titolo gratuito, le Azioni secondo il Rapporto di Conversione.

La Società si riserva la facoltà, in caso di impossibilità di assegnare ai Beneficiari le Azioni, di corrispondere ai Beneficiari una somma in denaro (la "**Somma Sostitutiva**") in luogo delle Azioni calcolata sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società registrati sull'MTA nei 30 giorni precedenti la Data di Assegnazione ovvero, nel caso in cui le azioni della Società non fossero più quotate sull'MTA, sulla base del valore normale delle stesse azioni ai sensi dell'art. 9 D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede che le Unit possano essere assegnate ai Beneficiari, in una o più *tranche*, individuati dal Consiglio di Amministrazione, entro un arco temporale di 3 (tre) anni dalla data di approvazione del Regolamento, ossia entro 3 (anni) a far data dal 16 settembre 2016; inoltre, ai sensi del Piano e del Regolamento, le Unit assegnate sono soggette al Periodo di *Retention* (della durata di 2 (due) anni) durante il quale le Unit non possono maturare, fatto salvo quanto previsto in caso di cessazione del Rapporto in ipotesi di *good leaver*, disciplinato nel Regolamento; al riguardo si rinvia al precedente Paragrafo 2.1.1.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario tutte le Azioni al medesimo spettanti non appena possibile, compatibilmente con i relativi adempimenti amministrativi, nei termini e con le modalità stabilite nel Regolamento.

Per informazioni in merito alla facoltà della Società di corrispondere la Somma Sostitutiva si rinvia al precedente Paragrafo 4.1.

4.3 Il termine del piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di complessive massime n. 1.600.000 (unmilionesecentomila) Unit, che conferiscono ai Beneficiari, ai termini e alle condizioni del Piano e del Regolamento, il diritto a ricevere complessive massime n. 1.600.000 (unmilionesecentomila) Azioni.

Il Piano non prevede un numero massimo di Unit da assegnare in un anno fiscale.

Alla data di aggiornamento del presente Documento Informativo sono state assegnate complessive n. 461.000 Unit, come indicato al precedente Paragrafo 3.5.

Per informazioni in merito ai tempi di assegnazione delle Unit si rinvia al precedente Paragrafo 2.1.1.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo. In particolare, come già indicato al precedente Paragrafo 2.3, il quantitativo di Unit da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito di volta in volta dal Consiglio tenuto conto eventualmente del numero, della categoria, del livello organizzativo, delle responsabilità e delle competenze professionali dei Beneficiari.

Il Regolamento prevede che il diritto di ciascun Beneficiario titolare di Unit Maturate a ricevere le Azioni secondo il Rapporto di Conversione sia subordinato alla Condizione di Vesting, ossia al mantenimento del Rapporto dalla Data di Assegnazione delle Unit sino alla data di conversione in Azioni delle Unit Maturate.

L'attribuzione degli strumenti finanziari non è subordinata al conseguimento di risultati di *performance*.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il Piano e il Regolamento prevedono che le Unit siano attribuite a titolo personale e possano essere convertite in Azioni unicamente dai Beneficiari, salvo le ipotesi di decesso e invalidità permanente (secondo quanto previsto nel Regolamento). Salva diversa deliberazione del Consiglio, fatto salvo quanto previsto in caso di interruzione del Rapporto (anche con riferimento al trasferimento *mortis causa*), le Unit non potranno essere trasferite o negoziate, sottoposte a pegno o ad altro diritto reale dal Beneficiario e/o concesse in garanzia, né possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi i contratti derivati, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

Le Unit diverranno nulle e non potranno essere esercitate a seguito di tentato trasferimento o negoziazione, compreso, a titolo esemplificativo, ogni tentativo di trasferimento per atto tra vivi o in applicazione di norme di legge, pegno o altro diritto reale, sequestro e pignoramento dell'Unit o nel caso in cui le Unit siano fatte oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi i contratti derivati.

Non sono previsti vincoli al trasferimento delle Azioni della Società rivenienti dalla conversione delle Unit maturate.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Unit assegnate.

Si ricorda comunque quanto specificato al precedente Paragrafo 4.6 circa i casi di annullamento delle Unit a seguito di loro tentato trasferimento o negoziazione.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Condizione per la partecipazione al Piano è il mantenimento del Rapporto con EUROTTECH o con una Controllata.

In particolare, il Piano e il Regolamento prevedono che, in caso cessazione del Rapporto dovuta a una ipotesi di *bad leaver*, tutte le Unit assegnate al Beneficiario decadranno e saranno private di qualsivoglia effetto e validità. Sono ricompresi tra le ipotesi di *bad leaver* i seguenti eventi:

- (i) revoca o licenziamento del Beneficiario, recesso da o risoluzione del Rapporto ad iniziativa della Società dovuto/a al ricorrere di una giusta causa o di un grave inadempimento del Beneficiario ovvero: (a) violazione da parte del Beneficiario di norme di legge inerenti il Rapporto; (b) la condanna penale del Beneficiario per delitto doloso o colposo;
- (ii) dimissioni da, recesso da o risoluzione del Rapporto da parte del Beneficiario non giustificate dal ricorrere di una ipotesi di (a) recesso dal Rapporto causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi; (b) decesso del Beneficiario.

Sono ipotesi di *good leaver* i casi di cessazione del Rapporto diverse dalle ipotesi di *bad leaver*, ivi inclusi, a titolo esemplificativo, il collocamento in quiescenza del Beneficiario e la perdita della condizione di Controllata da parte della società datrice di lavoro e/o committente del Beneficiario.

In caso di cessazione del Rapporto dovuta ad una ipotesi di *good leaver*, il Beneficiario, ovvero i suoi i eredi, manterrà il diritto di ricevere le Azioni rivenienti dalla conversione delle Unit ad esso assegnate sino alla data in cui è venuto meno il Rapporto. Inoltre, in tal caso, in deroga a quanto previsto in relazione al Periodo di *Retention*, le Unit saranno convertite in Azioni alla data in cui è venuto meno il Rapporto e la Società metterà a disposizione del Beneficiario dette Azioni non appena possibile, compatibilmente con i relativi adempimenti amministrativi, nei termini e con le modalità che verranno stabilite nel Regolamento.

Le Unit a qualsiasi titolo decadute rientreranno nella disponibilità del Consiglio che potrà nuovamente assegnarle sempreché entro un arco temporale di 3 (tre) anni dalla data di approvazione del Regolamento.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei precedenti Paragrafi, non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non sono previste clausole di "riscatto", da parte della Società, delle Unit oggetto del Piano e delle Azioni rivenienti dalle conversione delle Unit maturate.

Il Piano prevede un meccanismo c.d. di *claw-back* che consente alla Società di chiedere ai Beneficiari la restituzione, in tutto o in parte, degli strumenti finanziari oggetto del Piano che siano stati attribuiti a detti Beneficiari sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 8 del codice civile

Non applicabile.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

L'onere atteso per la Società in relazione al Piano, per quanto concerne le Unit assegnate fino alla data di pubblicazione del presente documento informativo, è di circa Euro 586 migliaia e, in accordo con i principi contabili internazionali, verrà contabilizzato *pro-rata temporis*.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Il Piano non determinerà effetti diluitivi sul capitale sociale della Società essendo basato sull'attribuzione di azioni ordinarie di EUROTECH in forza dell'autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, di cui al Paragrafo 3.4 che precede, approvata dall'Assemblea Ordinaria.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Il Piano non prevede limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sull'MTA.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.)

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile in quanto il Piano non è un piano di *stock option*.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Nel caso di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che eventualmente comportino la variazione del numero degli strumenti sottostanti, il Consiglio provvederà, ove necessario, ad apportare le usuali rettifiche secondo metodologie di generale accettazione.

4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari (tabella)

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI EUROTECH S.P.A. DENOMINATO “Piano di Performance Share 2016 EUROTECH S.p.A.”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 5 aprile 2017

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di <i>retention</i> (1)
Roberto Siagri	Amministratore Delegato di Eurotech S.p.A.	22 aprile 2016	Unit	58.000	16 settembre 2016 “cda” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,386	2 anni
Sandro Barazza	Chief Financial Officer di Eurotech S.p.A.	22 aprile 2016	Unit	36.000	16 settembre 2016 “cda” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,386	2 anni
Ludovico Ciferri	Amministratore di Advanet	22 aprile 2016	Unit	30.000	1 dicembre 2016 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,302	2 anni
Altri dipendenti		22 aprile 2016	Unit	213.000	1 ottobre 2016 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,180	2 anni
Altri dipendenti		22 aprile 2016	Unit	60.000	1° dicembre 2016 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,302	2 anni
Altri dipendenti		22 aprile 2016	Unit	29.000	1 aprile 2017 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,532	2 anni
Consulenti		22 aprile 2016	Unit	20.000	1 ottobre 2016 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,180	2 anni
Consulenti		22 aprile 2016	Unit	15.000	1 dicembre 2016 “oc” 29 agosto 2016 “cpr”	-	1,302	2 anni

(1) Il periodo di *retention* (della durata di n. 2 anni), durante il quale le Unit non possono maturare, decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit. Decorso tale periodo, le Unit Maturate saranno convertite in azioni EUROTECH, subordinatamente al verificarsi della Condizione di Vesting, ossia al mantenimento del Rapporto dalla Data di Assegnazione delle Unit sino alla data di conversione in Azioni delle Unit Maturate.